

HR Digital Transformation: gestione anagrafica e documentale snella con l'HR Compendium Platform

La **digitalizzazione e l'automazione dei processi HR** non è nient'altro che il fisiologico risultato di un percorso evolutivo ed innovativo volto ad ottimizzare ed efficientare le innumerevoli attività svolte dai responsabili delle risorse umane. Nonostante ciò, sono ancora tante le aziende renitenti ad adottare questi sistemi digitali e che persistono nel gestire il personale aziendale tramite **metodi obsoleti**.

È bene sottolineare che tali tecniche concorrono a generare:

- errori in busta paga,
- quadrature non corrette delle presenze e delle assenze dei dipendenti,
- malcontento nei lavoratori,
- perdita di informazioni essenziali tra fogli excel o email,
- stress nelle direzioni e negli operatori HR.

Uno degli assets core del business di Compendium è proprio il PayRoll: siamo quindi ben consci di tutte le dinamiche negative che possono insinuarsi negli uffici HR. Ed è proprio per questo motivo che i nostri servizi in outsourcing di amministrazione del personale si avvalgono dei **vantaggi derivanti dall'HR Digital Transformation**, con brevetti in tecnologie in grado di supportare i PayRoll Specialist e gli Head of PayRoll a 360° tanto nella **gestione** quanto nel **monitoraggio** delle attività legate all'area People.

Nello specifico, la nostra soluzione **HR Compendium Platform** è stata progettata per venire incontro alle esigenze quotidiane degli uffici HR e quindi permette di:

- verificare la presenza del personale in turno
- pianificare i turni e gestire gli orari
- calcolare la produttività e l'incidenza del costo del lavoro
- eseguire un check snello sulle timbrature
- archiviare in cloud i documenti del dipendente (Cedolino, CU, 770, 730, etc)
- favorire la comunicazione tra azienda e dipendente
- agevolare la comunicazione tra azienda e software gestione paghe

Oltre al modulo dedicato alla Gestione Turni e Presenze con il quale si **ottimizza la turnistica del personale** migliorando la **produttività** dei turni di lavoro, l'HR

Compendium Platform dedica una sezione anche alla **gestione documentale**.

Le aziende che hanno ancora delle ritrosie nei confronti dell'HR Digital Transformation, percepiscono tuttavia la necessità di trovare nuovi modelli per compiere vecchie operazioni.

Il lavoro dei PayRoll Specialist, dei Controller, e delle Direzioni HR in generale è caratterizzato da **scadenze burocratiche improrogabili** e da un ammontare di lavoro di mole elevata. Pertanto, le ore impiegate nella ricerca di informazioni su un dipendente, sul candidato, sul turno, sulla quadratura delle presenze, sul contratto, etc, è tempo sottratto ad attività a maggior valore aggiunto. Spesso queste informazioni risiedono in vari fogli Excel, nei meandri della casella postale elettronica, in **software non perfettamente integrati** o sono da richiedere al Consulente del lavoro esterno.

La soluzione a tutto questo risiede nell'adozione di **software integrati ed in cloud** che automatizzando i processi HR, digitalizzano le informazioni più importanti.

Quindi, la gestione documentale dell'HR Compendium Platform da un lato snellisce l'attività di reperimento di informazioni dei responsabili delle risorse umane con un **archiviazione cloud affidabile e sempre aggiornata**, dall'altra consente al dipendente di visionare tutta la documentazione di suo interesse (dal cedolino alla CU) in qualsiasi momento e da qualsiasi dispositivo.

Inoltre, la **storicizzazione in cloud dei dati dell'Universo People** (anagrafiche, monte ore lavorate, ferie, permessi, turn over, etc) permette alle Direzioni HR - sempre più spalla destra del board aziendale - di sfruttare tali serie storiche per implementare **progetti di analisi e monitoraggio di Business Intelligence verticalizzati nell'ambito HR**. La ratio è quella di avere un prospetto chiaro e di facile lettura della situazione aziendale così da **scovare le inefficienze, potenziare le opportunità, e soprattutto costruire un percorso evolutivo di business** validato dalla concretezza del dato.