

Perché scegliere un software per le Risorse Umane: quali benefici otterrai dopo la sua adozione.

“È complicato”. Questo è generalmente il giudizio che chi si occupa di HR Administration è solito dare ai software di gestione del personale.

Le aziende di piccole e medie dimensioni credono erroneamente che le piattaforme di gestione delle risorse umane siano più adatte ad aziende di grandi dimensioni già strutturate.

In verità, ogni realtà imprenditoriale dovrebbe predisporre **un percorso evolutivo** votato alla digitalizzazione dei propri processi interni, siano essi riferibili all'area HR & PayRoll o a quelli dell'amministrazione, finanza e controllo di gestione. La ratio è quella di consentire al proprio business di strutturare procedure snelle, in cui negligenze ed errori manuali vengano ridotti se non addirittura eliminati.

Questo discorso vale tanto più per l'Universo People, costellato da incombenze burocratiche, scadenze stringenti e attività delicate come quelle relative all'elaborazione delle buste paga.

In Compendium offriamo alle aziende servizi in outsourcing in ambito HR & PayRoll e Controllo di Gestione, in modo del tutto innovativo poiché promuoviamo la digitalizzazione, l'automazione e l'integrazione come plus imprescindibile per ottimizzare ciò che può essere potenziato, efficientare processi non idonei e scovare inefficienze procedurali da correggere. Siamo consapevoli delle numerose attività quotidiane e della mole di lavoro sulle scrivanie degli HR Manager, PayRoll Specialist, CFO e Controller.

Risparmio di tempo ed efficienza: i punti chiave.

Le soluzioni digitali consentono di raccogliere le informazioni e i dati in modo veloce e funzionale, surclassando gli ormai obsoleti fogli Excel. Il **data entry** è snello ed efficiente, non esposto ad errori manuali. I PayRoll Specialist possono quindi concentrarsi su attività a maggior valore aggiunto e gli HR Manager grazie alla digitalizzazione e l'automazione sono posti nella condizione di implementare scelte strategiche validate dai dati storicizzati.

La soluzione proposta da Compendium è la piattaforma di **proprietà di gestione del personale**, ovvero l'**HR Compendium Platform**, grazie al quale è possibile gestire vari aspetti operativi: dalla verifica della presenza del personale in turno, alla pianificazione dei turni di lavoro dei dipendenti in funzione delle loro skill per aumentare la produttività del lineare, dal calcolo dell'incidenza del costo del lavoro all'archiviazione in cloud dei documenti dei dipendenti (CU, 770, 730, etc).

Aggiornare quindi le proprie competenze a livello digitale è inevitabile per gli HR che intendano **mantenere competitiva l'azienda** in cui operano. Ad aiutare questo processo l'**interfaccia semplice ed intuitiva** dell'HR Compendium Platform che garantisce ai fruitori della piattaforma una user experience senza intoppi.

La piattaforma di gestione delle risorse umane di Compendium non complica quindi il lavoro, ma anzi lo agevola, lo snellisce, lo efficienta. Automatizza e integra richieste, azioni e piattaforme. Comunica in tempo reale i piani di carriera, i piani di benessere, le richieste dei dipendenti (cambi turni, richiesta ferie e permessi, etc).

Tutto è storicizzato in cloud, nessuna informazione o dato può essere soggetto a perdita.

Ad esempio, il dipendente che richiede un giorno di permesso tramite l'HR Compendium Platform comunica in modo diretto con i propri responsabili, i quali possono accettare o declinare la richiesta. La digitalizzazione in questo caso migliora la comunicazione tra azienda e dipendente e l'automazione permette di elaborare la busta paga del mese in modo preciso, poiché la piattaforma integrandosi perfettamente con il software paghe, trasferisce le informazioni fondamentali per costruire il cedolino.

La presenza del dipendente, la richiesta di permesso o lo straordinario sono tutti dati che non possono perdersi nei meandri delle mail o dei fogli Excel.

In più, grazie alla digitalizzazione dei dati e delle informazioni dell'Universo People gli HR Manager possono implementare progetti di HR Analytics in modo tale da tenere sotto controllo i KPI della popolazione aziendale (tasso di assenteismo, seniority anagrafica o di ruolo, andamento Ratei e Residui, monte ore lavorato e non lavorato, etc).

Quali benefici otterrai dopo l'adozione dell'HR Compendium Platform.

Riassumiamo quindi i principali vantaggi di adottare la soluzione digitalizzata, automatizzata ed integrata di gestione del personale di Compendium. Adottare l'**HR Compendium Platform** significa:

- avviare un percorso evolutivo ed innovativo che conferisce competitività all'azienda
- snellire workflow e permettere agli operatori HR di concentrarsi su attività a maggior valore aggiunto
- digitalizzare le informazioni per storicizzare i dati in cloud con una repository sicura
- avviare progetti di HR Analytics e monitorare i KPI principali della popolazione aziendale
- eliminare gli errori manuali, le dimenticanze, le negligenze, la perdita di dati ed informazioni
- digitalizzare, automatizzare e integrare i processi superando procedure obsolete
- elaborare buste paga mensili corrette
- gestire vari aspetti operativi H & PayRoll in un unico punto di accesso