

Digitalizzazione, automatizzazione e integrazione dell'area HR & PayRoll in outsourcing: con Compendium è finalmente possibile.

L'area **HR & payRoll** è uno dei reparti più importanti per qualsiasi organizzazione aziendale.

Al di là degli aspetti concreti della produttività e delle vendite, sono le risorse presenti in azienda che concorrono a generare reale valore su più fronti: economico e sociale.

Ci sono **due tipologie di aziende**, quelle che gestiscono internamente le risorse umane e il PayRoll e quelle che hanno scelto di esternalizzare il servizio.

Chi ha necessità di strutturarsi e focalizzare le proprie energie sulle attività core del proprio business predilige infatti una gestione in outsourcing di queste attività, le quali non si limitano soltanto all'elaborazione del cedolino mensile.

L'area HR & PayRoll è per sua natura caratterizzata da innumerevoli attività operative e amministrative: **non solo le buste paga**. La gestione dei turni di lavoro, la rilevazione delle presenze, le anagrafiche delle People, le note spese per le trasferte. Senza contare tutto il processo di onboarding dei nuovi assunti, e del budgeting e forecasting a livello economico.

È dunque facilmente intuibile il perché le aziende vogliano esternalizzare queste attività: per esser certi di gestirli in modo efficiente ed efficace.

Ma è davvero così?

Non basta solo esternalizzare! Serve digitalizzare i processi HR & PayRoll, automatizzarli per evitare errori causati da inserimenti e/o dimenticanze umane, integrarli così da gestire i workflow in modo snello e veloce, senza interruzioni e passaggi manuali.

Compendium è **la prima e unica società in Italia** che si occupa di erogare i servizi HR & PayRoll e di Controllo di Gestione in **modalità outsourcing** con **tecnologie proprietarie** perfettamente integrabili.

Grazie inoltre alla partnership di recente stipulata con ADP Italia, uno tra i maggiori player mondiali nel mercato dell'outsourcing dei servizi HR, si ha la garanzia di un servizio in outsourcing totalmente integrato nei processi, senza dividere il PayRoll da tutte le altre attività del mondo HR.

Grazie infatti a questa collaborazione la tecnologia di gestione del personale sviluppata in Compendium, l'HR Compendium Platform, si integra completamente al software di gestione paghe.

Cosa vuol dire questo?

Nel concreto, le anagrafiche dei dipendenti, le informazioni sulle assenze, le presenze, i turni, gli straordinari, le note spese viaggio, le malattie, le ferie, i permessi, etc sono tutti dati ed informazioni che concorrono a generare le buste paghe. Integrare il processo di raccolta e gestione di queste attività con il software di elaborazione paghe vuol dire **ridurre al minimo la possibilità di errori sul cedolino.**

Gli HR Manager delle aziende clienti di Compendium hanno tutta una serie di **vantaggi:**

- usufruiscono della tecnologia per gestire il proprio Universo People senza dover effettuare investimenti in sviluppo IT
- usufruiscono di un servizio in outsourcing HR & PayRoll erogato da professionisti di settore
- rendono efficienti e snelle tutte le attività HR & PayRoll
- hanno il controllo dei dati e delle informazioni delle People
- connettono in un unico punto di accesso e con un unico interlocutore (Compendium) l'azienda, il personale e l'ufficio paghe

Non solo: la digitalizzazione, l'automazione e l'integrazione dei processi HR crea una struttura basi molto importante per poter avviare progetti di **HR Analytics.**

L'HR Analytics è il processo mediante il quale i vertici aziendali (nel dettaglio i CFO e gli HR Manager) governano i dati più importanti del mondo People e monitorano i KPIs. La **Compendium Bi Suite** - altra tecnologia sviluppata internamente in Compendium - consente infatti di raccogliere, modellare, rappresentare e fare analisi su dati ed informazioni provenienti da fonti differenti.

Verticalizzata in ambito HR & PayRoll permette, ad esempio, di analizzare: le ore

lavorate, le anagrafiche, l'assenteismo, il costo del lavoro.

Gli HR Director hanno così una panoramica sempre aggiornata e a portata di clic dei KPIs che intendono controllare in modo tale da supportare i CFO e i CEO nella giusta implementazione di attività strategiche.

Valorizzare l'Universo People è infatti alla base del successo di ogni azienda. Obiettivo, tuttavia, difficile da raggiungere senza processi veramente digitalizzati ed integrati, e con Compendium è finalmente possibile.