

HR Compendium Platform: le opportunità generate dall'HR Digital Transformation

Le innovazioni sul campo HR impongono a tutte le aziende **nuovi modelli organizzativi**. Processi e procedure devono infatti essere rivisitati per stare al passo con la digitalizzazione e affrontare con un più ampio set di strumenti le sfide dell'Universo People.

La **trasformazione digitale** dei processi HR cambia dunque il modo di lavorare sul settore, e abilita un nuovo e sempre più proficuo **dialogo tra azienda, dipendente e azienda e software paghe**.

Si crea pertanto una connessione e un dialogo più diretto tra tutti i protagonisti HR. Ad esempio, la comunicazione del cambio Iban, la richiesta di ferie - permessi - malattia, o i cambi turni devono al giorno d'oggi verificarsi in modo semplice e snello: bisogna porre il lavoratore al centro delle proprie dinamiche, fornendogli un livello di responsabilizzazione migliore, ed un **coinvolgimento più attivo**.

HR Director e Head of PayRoll grazie all'**HR Digital Transformation** possono, in modo ambizioso, modificare i processi HR rendendoli più snelli, fluidi e automatizzati.

Nel concreto, l'adozione di piattaforme HR pone gli operatori HR & PayRoll nella posizione di controllo delle attività che non vengono più svolte manualmente, con una notevole riduzione di errori dettati da distrazioni e dimenticanze.

HR Compendium Platform e Digital Transformation.

L'HR Compendium Platform è la piattaforma di gestione del personale di proprietà di Compendium. Si tratta di un unico strumento digitale appannaggio degli operatori HR & PayRoll che consente di gestire in modo automatizzato, informatizzato e digitalizzato le attività tipiche dell'area HR e del PayRoll.

Grazie alla piattaforma gli HR Manager e gli Head of PayRoll:

- hanno un maggior controllo dell'Universo People aziendale
- sono semplificate le attività operative e amministrative di gestione del personale
- hanno un unico punto di accesso per la gestione dei vari workflow

Invece i dipendenti riescono a comunicare in modo snello e veloce con i propri responsabili, controllano in autonomia le informazioni, i documenti aziendali e gli eventuali update e utilizzano un unico strumento per interfacciarsi con l'azienda.

Quello proposto è un sistema digitale **flessibile** che segue gli obiettivi di business dell'azienda, e di fatto è **modulabile** a seconda delle esigenze dell'area People. Sono infatti 6 i moduli (alcuni in progress) che si occuperanno di digitalizzare i processi HR:

- **Recruiting e Onboarding:** con focus sul processo aziendale di ricerca, selezione del candidato e inserimento in anagrafica degli assunti
- **Gestione anagrafica e documentale:** per organizzare e gestire i dati e le informazioni del personale in cloud
- **Gestione turni e presenze:** per pianificare i turni, agevolare il lavoro dei responsabili, verificare la presenza in turno e facilitare la comunicazione dipendente - azienda
- **Training e Protocollo sanitario:** per avere una mappatura generale delle competenze dei dipendenti ed una gestione efficiente del protocollo sanitario
- **HR Travel:** per gestire e monitorare le trasferte e i viaggi
- **Overview:** progettato in relazione ai moduli adottati, fornisce la visibilità di alcuni KPI dell'area People.

Ognuno dei moduli garantisce un'integrazione perfetta, con qualsiasi piattaforma, ed integra sistemi differenti.

In sostanza, l'adozione di sistemi evoluti di gestione HR comporta numerosi vantaggi e opportunità. Esistono però delle caratteristiche specifiche del software che bisogna assolutamente verificare per essere certi di fare la scelta più idonea per la propria azienda.