

BI e HR & PayRoll: una nuova esperienza di navigazione dati.

La **Business Intelligence** è la soluzione digitalizzata che consente di gestire correttamente la grande mole di dati generati da un business. Dal reparto vendite all'area amministrazione, finanza e controllo, la Business Intelligence supporta Manager e CFO nella migliore organizzazione delle informazioni dell'azienda per definire in modo oculato strategie di business e conoscere lo stato di salute dell'azienda.

Sono infatti tante le potenzialità della BI, ed è per questo motivo che ha preso piede anche in ambito HR poiché **aiuta gli HR Manager** a

- **ottenere indicatori di qualità** circa le risorse umane
- **sviluppare modelli di budgeting**
- **identificare i dipendenti a rischio** e a maggior incidenza di **dimissione**
- **identificare i dipendenti con alto potenziale**

E non solo.

I KPIs che gli HR Manager possono monitorare grazie a Compendium Bi Suite.

Grazie alle **tecnologie brevettate in Compendium** è possibile sviluppare progetti di **HR Analytics** e monitorare determinati KPIs tramite la **BI Suite di Compendium**.

Di seguito le 5 aree di interesse principali, con relativi indicatori e widget per l'eventuale rappresentazione a livello grafico.

- il **modulo anagrafica**: per monitorare i dati sulla popolazione aziendale (età anagrafica, seniority aziendale/ruolo, turnover e compensazione lorda mensile).
- il **modulo ore lavorate**, con dettaglio sullo straordinario e le maggiorazioni applicate, analisi sul costo medio o la profittabilità media oraria.
- il **modulo costo del lavoro** per monitorare l'andamento e rapporti sul costo medio orario, costo medio per cedolino profetto o costo medio per persona (sia essa fisica o FTE).

- il **modulo assenteismo** per controllare il monte ore non lavorato. Grazie ai filtri è possibile escludere una o più categorie di assenteismo in modo tale da fare analisi focalizzate, calcolando in tempo reale grazie alla BI il tasso medio di assenteismo rispetto alle ore teoriche o il peso % rispetto al monte ore lavorate.
- il **modulo Ratei e Residui**, per monitorare l'andamento dei Residui, maturati e goduti per una visione complessiva su un aspetto molto spesso lasciato in secondo piano nella valutazione dei costi aziendali.

Il Plus della Bi Suite di Compendium nella navigazione dei dati delle risorse umane.

Come noto, la Business Intelligence aiuta le aziende a **organizzare grandi volumi** di dati offrendo ai suoi fruitori la possibilità di leggere informazioni nascoste. Una delle caratteristiche principali della BI è proprio quella di mettere i vertici aziendali nelle condizioni di monitorare costantemente il business e **individuare eventuali inefficienze**.

Infatti, per ogni modulo, l'utente è libero di **impostare filtri e navigare per la gerarchia (ove disponibile) del dato**, eseguendo raggruppamenti o disaggregando a seconda delle esigenze (p.e. passando da una valutazione annuale ad una mensile sull'anno o semplicemente mensile, quindi con tutti i mesi simili aggregati fra loro).

Tutto questo è però possibile solo avviando **un percorso di digitalizzazione dei dati a livello HR**, in modo tale da imbastire un tramaglio solido e robusto per implementare progetti di HR Analytics.

La **digitalizzazione e l'automazione** consentono infatti di avere i dati in BI sempre aggiornati e dettagliati. Per questo è fondamentale adottare piattaforme di gestione del personale digitalizzate e integrate, in modo tale da poter permettere alla BI Suite di fare valutazioni e analisi con livelli di aggregazioni e confronti su base temporale e su base anagrafica.

Il vantaggio in Compendium è quello di usare un solo strumento per la gestione della maggior parte dell'operatività in ambito HR (l'**HR Compendium Platform**, ovvero la piattaforma di proprietà di gestione del personale) e di comunicare in modo integrato con il mondo del PayRoll, permettendo di sfruttare una unica repository del dato, correttamente storicizzata.

Inoltre, gli **HR Manager** hanno sempre di più un ruolo strategico nel board aziendale e i **big data** oggi hanno una grande valenza nei processi decisionali.

Per cui le soluzioni di Business Intelligence, consentendo di accedere facilmente ad una panoramica dettagliata di ogni informazione, pongono i responsabili delle risorse umane nelle condizioni di adattarsi in modo repentino ai cambiamenti per una migliore efficienza operativa dell'interno Universo People.